

COMUNICADO

— UGEL 02 —

El Área de Recursos Humanos de la UGEL N°02-Rímac, comunica a los Directores de las Instituciones Educativas a cargo de personal CAS INTERVENCIONES DE LAS ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS que habiendo firmado el personal CAS un CONTRATO y/o ADENDA CAS de modalidad TRANSITORIO/A, conforme el presupuesto del año 2025, **al ser de carácter temporal o TRANSITORIO/A, culminan este 31 de diciembre de 2025**; en consecuencia la comunicación que la entidad pudiera realizar respecto a la conclusión del vínculo contractual tiene carácter meramente informativo y su omisión no genera la prórroga del contrato.

La Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año Fiscal 2025 nos menciona en su art. 21 lo siguiente:

21.2 No se encuentran sujetos al límite al que hace referencia el numeral precedente los puestos bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057 que cumplan, de manera conjunta, con los siguientes requisitos:

- a) Que se identifiquen en la fase de ejecución presupuestaria*
- b) Que no requieran financiamiento anualizado, ni sostenibilidad para los siguientes años.*
- c) Que sean para labores de necesidad transitoria, conforme lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto Legislativo N° 1057 y sus modificatorias.*

*Los contratos que se efectúen en el marco del presente artículo **son de carácter temporal y, culminan indefectiblemente como máximo hasta el 31 de diciembre de 2025. La***

comunicación que la entidad pudiera realizar respecto a la conclusión del vínculo contractual tiene carácter meramente informativo y su omisión no genera la prórroga del contrato.

Conforme a lo mencionado en los párrafos precedentes; agradecemos los servicios prestados a esta entidad.

Se adjunta listado:

ESTRATEGIAS DE INTERVENCIONES UGEL 02 PERIODO 2025

| N° | INTERVENCIONES | NOMBRE DEL PUESTO |
|-----------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Implemetación Iniciativa Pedagógica Wiñaq | Técnico Deportivo |
| 2 | Implementacion del Servicio Educativo Hospitalario | Coordinador Educativo para el Servicio Hospitalario |
| | | Especialista Pedagogico para el Servicio Educativo Hospitalario |
| | | Coordinador Educativo para el Servicio Hospitalario- SEHO I |
| | | Especialista Pedagogico para el Servicio Educativo Hospitalario - SEHO I |
| | | Psicologo del Servicio Hospitalario- SEHO I |

| | | |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 3 | Implementacion de la Jornada Escolar Completa de la I.E. | Coordinador de Innovacion y Soporte Tecnologico |
| | | Psicólogo/a |
| | | Personal de Mantenimiento |
| | | Personal de Vigilancia - JEC |
| 4 | Estrategia de Supervisión de Instituciones Educativas Privadas | Especialista PAS UGEL Lima Metropolitana |
| | | Supervisores UGEL Lima Metropolitana - Pedagógica |
| | | Supervisores UGEL Lima Metropolitana - Legal |
| | | Supervisores UGEL Lima Metropolitana - Infraestructura |
| | | Supervisores UGEL Lima Metropolitana - Articulador |
| 5 | Estrategia para el Fortalecimiento para la gestion de la convivencia escolar, la prevencion y la atención de la violencia en las instancias de gestión educativa descentralizadas | Profesional I para Equipo Itinerante de Convivencia Escolar |
| | | Profesional II para Equipo Itinerante de Convivencia Escolar |
| | | Profesional III para Equipo Itinerante de Convivencia Escolar |

| | | |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Estrategia para el fortalecimiento para la gestion de la convivencia escolar, la prevención y la atencion de la violencia en las instancias de gestion educativa descentralizada | Profesional en Psicologia |
| 6 | Fortalecimiento de las Instituciones educativas Focalizadas | Personal de Limpieza y Mantenimiento |
| 7 | Fortalecimiento de los servicios en los centros programas de la modalidad Educacion Basica Especial | Modelo Linguistico de Lengua de Señas Peruana |
| | | Interprete de Lengua de señas Peruana |
| | | Profesional en Tecnologia Medica - CEBE |
| | | Educador Musica Especializado de Orquestando EBE |
| | | Profesional en Tecnologia Medica con mencion en Terapia Fisica para los programas de Intervencion Temprana (PRITE) |

Por tanto, se solicita coordinar con su jefe inmediato para la entrega de cargo que

corresponda de forma oportuna bajo responsabilidad.

SMP, 29 de diciembre de 2025

LA JEFATURA DE RECURSOS HUMANOS - UGEL 02



PERÚ

Ministerio
de Educación

Dirección Regional
de Educación
de Lima Metropolitana